

## **[WSSE]: Bezpłatne webinarium: „Jak zorganizować pracę zdalną w dobie COVID 19? Wyzwania i obowiązki pracodawców”**

Wałbrzyska Specjalna Strefa Ekonomiczna "INVEST-PARK" wspólnie z HR INSTITUTE, zaprasza państwa na bezpłatne webinarium: „**Jak zorganizować pracę zdalną w dobie COVID 19? Wyzwania i obowiązki pracodawców**”, które odbędzie się **26 listopada 2020 r. w godz. 10:00 do 12:00.**

### **Zakres merytoryczny:**

1. Praca zdalna vice praca hybrydowa: aspekty prawne.
2. Zarządzanie zespołem zdalnym. Jak osiągnąć realne wyniki w wirtualnej rzeczywistości?
3. Zasady komunikacji wewnętrznej w czasach kryzysu i pracy zdalnej.
4. Jak wzmocnić zaangażowanie i motywację zdalnych zespołów?
5. Zasady rekrutacji w świecie on-line.
6. Zdalny onboarding. Jak zdalnie wdrożyć pracownika ?
7. Rola programów mentoringowych w zarządzaniu potencjałem zdalnych zespołów.
8. Skuteczne zarządzanie zmianami: gwarantem efektywnej pracy zdalnej.

### **LINK DO REJESTRACJI:**

[https://wsseinvestpark.clickmeeting.com/jak-zorganizowac-prace-zdalna-w-dobie-covid-19-wyzwania-i-obowiazki-pracodawcow/register?\\_ga=2.93705048.473268858.1604905993-1487396930.1589460888](https://wsseinvestpark.clickmeeting.com/jak-zorganizowac-prace-zdalna-w-dobie-covid-19-wyzwania-i-obowiazki-pracodawcow/register?_ga=2.93705048.473268858.1604905993-1487396930.1589460888)

**Prowadzący:** **Agnieszka Musiał-Terlecka**, CEO HR INSTITUTE [www.hrinstitute.pl](http://www.hrinstitute.pl)

Absolwentka Zarządzania Zasobami Ludzkimi na SGH w Warszawie, posiada certyfikat Certified Assessor for Assessment & Development Centre (CAADC) a także licencję SLG Thomas International Management System. Certyfikowany Coach ACSTH. Certyfikowany Coach ACC ICF i trener zmiany. Specjalizuje się w projektowaniu polityki rekrutacyjnej i programów rozwojowych. Posiada wieloletnie doświadczenie w obszarze rozwoju kompetencji i zarządzania zasobami ludzkimi. Posiada wiedzę i doświadczenie w zakresie skutecznego marketingu rekrutacyjnego i budowania kampanii employer brandingowych. Przeprowadza audyty HR i wdraża narzędzia podnoszące jakość zarządzania zasobami ludzkimi w firmie m.in. modele zarządzania HR, opisy stanowisk, zarządzanie przez kompetencje, oceny okresowe, systemy motywacyjne, wartościowanie stanowisk czy komponowanie zespołów talentowych. Głównymi zasadami „work life balance” i prowadzi w swoim firmie stara się pogodzić wychowywanie syna z pasjami jej życia: psychologią, rozwojem, jogą i nurkowaniem.